



РосНавык
мониторинг рынка труда



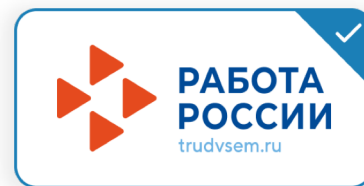
Аналитический отчет по профессии

Врач, медицинская сестра, медицинский брат

01.01.2023-01.08.2024



Об отчете



Анализ рынка труда позволяет лучше понимать его особенности и принимать обоснованные решения. Регулярный мониторинг ситуации помогает прогнозировать изменения и корректировать образовательные программы в соответствии с потребностями экономики. Понимание рынка труда также помогает привлекать и удерживать специалистов, что способствует развитию региона

Этот отчет поможет ответить на следующие вопросы:

- 1) Какие условия работы предлагают врачам и медсестрам?
- 2) Какие профессиональные, надпрофессиональные и цифровые навыки необходимы врачам и медсестрам?
- 3) Какие требования предъявляют работодатели к врачам и медсестрам без опыта?
- 4) Какие компании-работодатели являются ключевыми в отрасли и публикуют наибольшее количество вакансий?

Аналитика проведена на основе информации о **115 867** вакансиях, из них **80 465** для врачей и **37 402** для медицинских сестер и медицинских братьев, размещенных на самых крупных сайтах-агрегаторах вакансий в России — HeadHunter, Работа России, SuperJob, Работа.ру

Данные, использованные для подготовки отчета можно скачать [по ссылке](#).

Врач



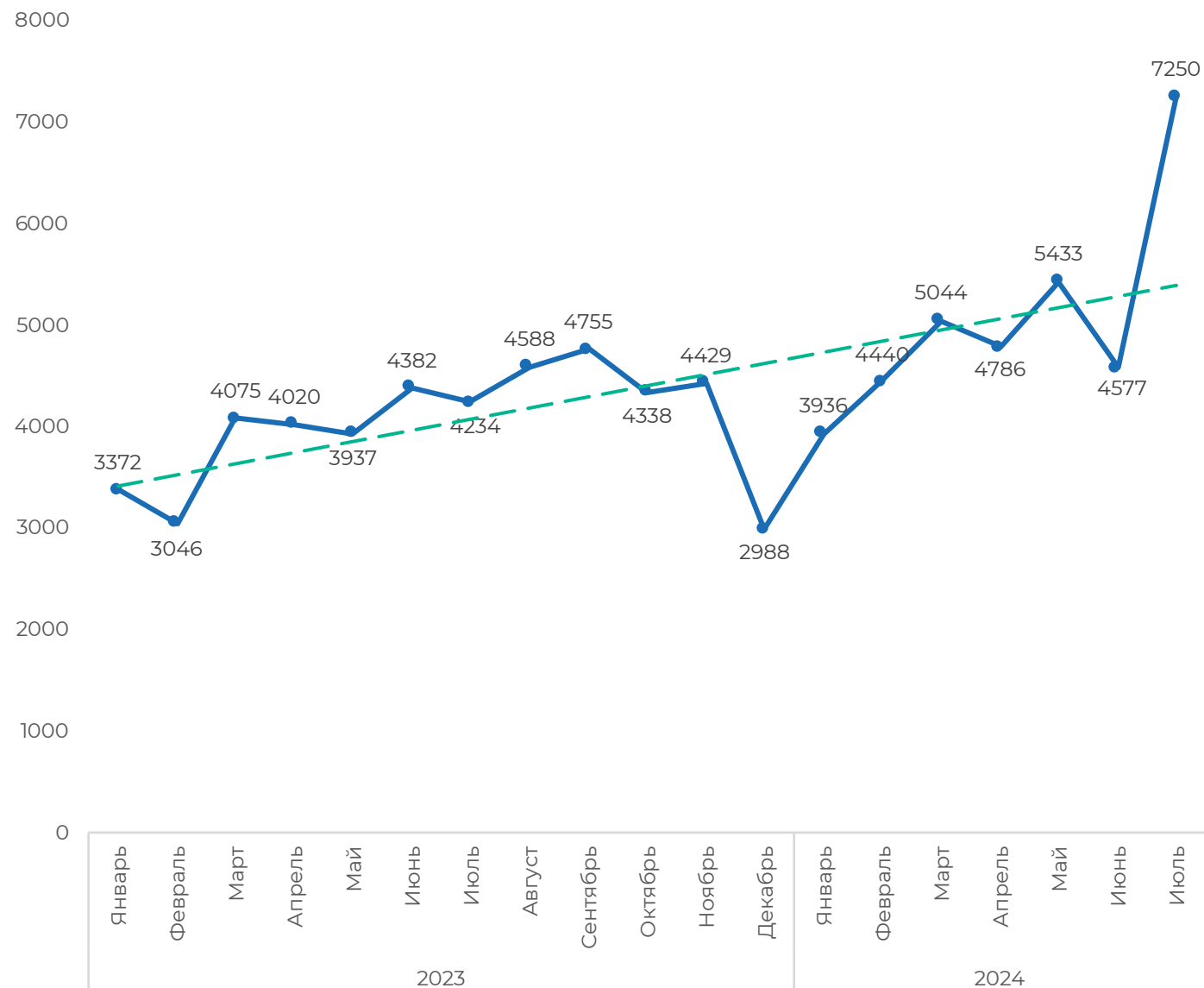
РосНавык
мониторинг рынка труда

Динамика

Спрос на врачей в России

Количество вакансий опубликованных для врачей растет, что говорит об увеличении востребованности данных специалистов на рынке труда в России.

Падение количества вакансий в начале и конце года не говорит о снижении спроса на специалистов, такое падение объясняется сезонными особенностями найма: в конце года работодатели реже публикуют вакансии, что характерно для всех отраслей экономики.



Заработная плата

Медианная заработная плата врачей по всей России составляет **70 000 руб.**

Самая высокая заработная плата в Центральном федеральном округе, она составляет **85 000 руб.**

Наименьшая заработная плата наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе — **58 000 руб.**



Ключевые работодатели

Анализ ключевых работодателей позволяет выделить компании, активно задействованные на рынке труда. Они публикуют наибольшее количество вакансий, таким образом привлекая значительное количество специалистов на рабочие места.

Ключевыми работодателями для врачей:

- **ГКУ МО Центр Внедрения Изменений Министерства Здравоохранения Московской Области**
1 362 вакансии
- **Группа компаний МЕДСИ**
811 вакансий
- **ГБУЗ КУРГАНИНСКАЯ ЦРБ МЗ КК**
755 вакансий



Декомпозиция профессии

Профессия	Кол-во вакансий
Врач-невролог	2665
Врач-терапевт	2649
Врач-офтальмолог	2176
Врач ультразвуковой диагностики	1821
Врач-хирург	1770
Врач акушер-гинеколог	1766
Врач-оториноларинголог	1729
Врач-педиатр	1702
Врач анестезиолог-реаниматолог	1557
Врач стоматолог-терапевт	1548

Декомпозиция профессии — это анализ и разбиение её на более мелкие и конкретные роли, за счет поиска схожих ключевых компетенций, необходимых для выполнения каждой отдельной роли. Такой подход позволяет идентифицировать спрос на узких специалистов на рынке труда.

Декомпозиция профессии помогает лучше понимать требования к разным специалистам, для эффективного проектирования образовательных программ и управления персоналом.

Опыт и график работы

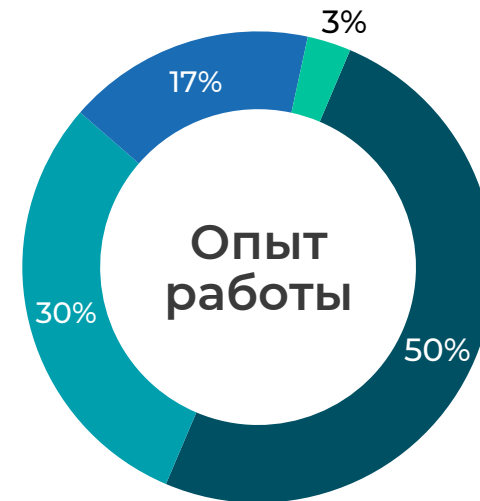
Чаще всего работодатели предлагают врачам занятость на **полный день**.

От врачей работодатели чаще всего **не требуют опыта работы** (50%). В вакансиях, где опыт необходим, чаще всего требуется опыт работы от 1 года до 3х лет.

Вакансий с возможностью **удаленной работы** – 1%

Вакансий с возможностью **стажировки** – 1%

Вакансий с **вахтовым методом работы** – 1%



- Без опыта
- от 1 до 3 лет
- от 3 до 6 лет
- более 6 лет



- Гибкий график
- Неполный рабочий день
- Полный день
- Сменный график

Востребованные навыки

Профессиональные навыки

Работа с медицинской документацией	11 047
Ведение документооборота	6 975
Лечебная деятельность	4 251
Работа с медицинским оборудованием	3 828
Ведение пациентов	3 375
Амбулаторный прием	2 591
Практическая медицина	2 421
Ведение истории болезни	2 165
Ведение отчетности	1 443
Стоматология	1 105

Надпрофессиональные навыки

Работа в команде	17 004
Грамотная речь	12 190
Коммуникативная грамотность	10 015
Внимательность	3 437
Обучаемость и адаптивность	3 397
Организаторские навыки	2 964
Ответственность	2 933
Информационная грамотность	2 065
Многозадачность	1 864
Самоорганизованность	1 567

Цифровые навыки

<u>Навык</u>	<u>Кол-во упоминаний</u>
Базовые знания ПК	13912
Электронная почта	335
Microsoft PowerPoint	250
Автоматизация медицинских процессов	243
Управление базами данных	90
Microsoft Publisher	88
Internet	81
Microsoft Excel	71
Pascal/Delphi	69
Microsoft Office	46
Windows Movie Maker	44
IC	38
ЕМИАС	37
Microsoft Word	26
Телемедицина	24

Цифровые навыки, или digital-навыки, — это умение специалиста использовать цифровые устройства (ПК, смартфон и др.) и работать с программами, приложениями для поиска, анализа, обмена и защиты информации.

Работа с данными и digital-инструментами вышла за рамки обязанностей IT-специалиста. Теперь это базовые навыки, которые нужны современному специалисту для работы.

Без цифровых навыков работа современного врача и медицинской сестры становится все менее возможной. Цифровизация здравоохранения набирает темпы и развивается от ставших привычными электронных медицинских карт до внедрения технологий искусственного интеллекта (ИИ) и технологий виртуальной реальности в повседневную практику.

Специалисты без опыта

За полтора года было опубликовано 41 068 вакансий, от 7 488 компаний-работодателей

Средняя заработная плата –
60 000 рублей

Топ - 5 работодателей

- ГКУ МО Центр Внедрения Изменений Министерства Здравоохранения Московской Области
- ГБУЗ ПО ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ИНФЕКЦИОННАЯ БОЛЬНИЦА
- ГБУЗ МО Рoshальская городская больница
- ГБУЗ СО Кинель-Черкасская ЦРБ
- Министерство Здравоохранения Новгородской Области

Процент профессиональных навыков
(в вакансиях с опытом/без опыта)

41% / 45%

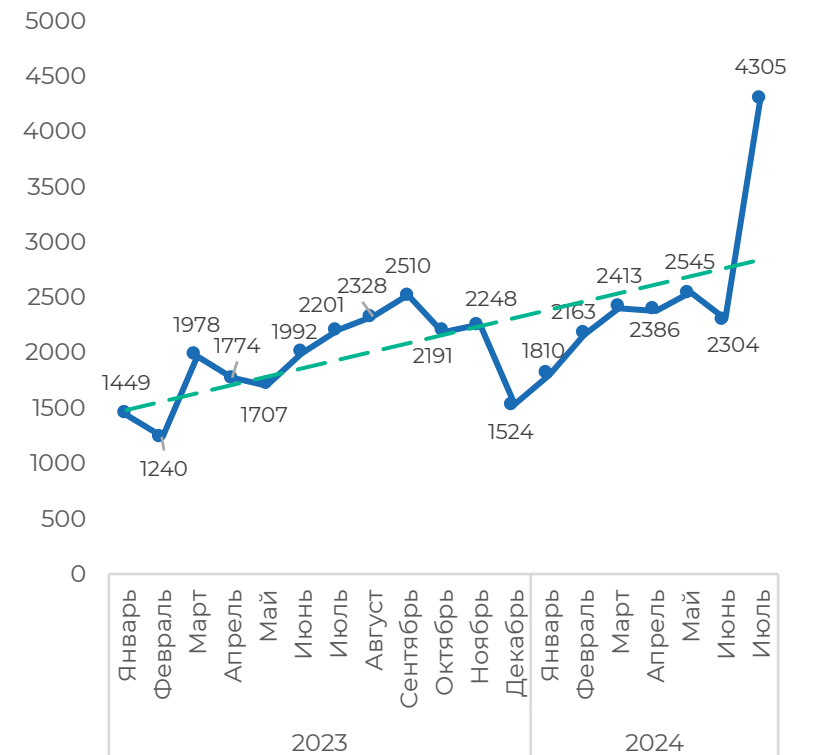
Процент надпрофессиональных навыков
(в вакансиях с опытом/без опыта)

59% / 55%

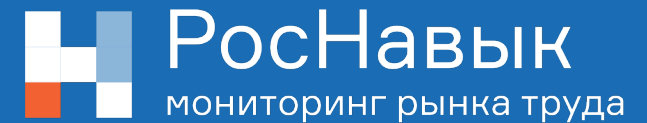
Профессиональные навыки

Работа с медицинской документацией	4 453
Ведение документооборота	2 410
Лечебная деятельность	1 896
Работа с медицинским оборудованием	1 707
Ведение пациентов	1 139
Практическая медицина	1 124
Амбулаторный прием	861
Ведение истории болезни	775
Деловая этика	611
Ведение отчетности	558

Динамика спроса на специалистов без опыта



Медицинская сестра, медицинский брат

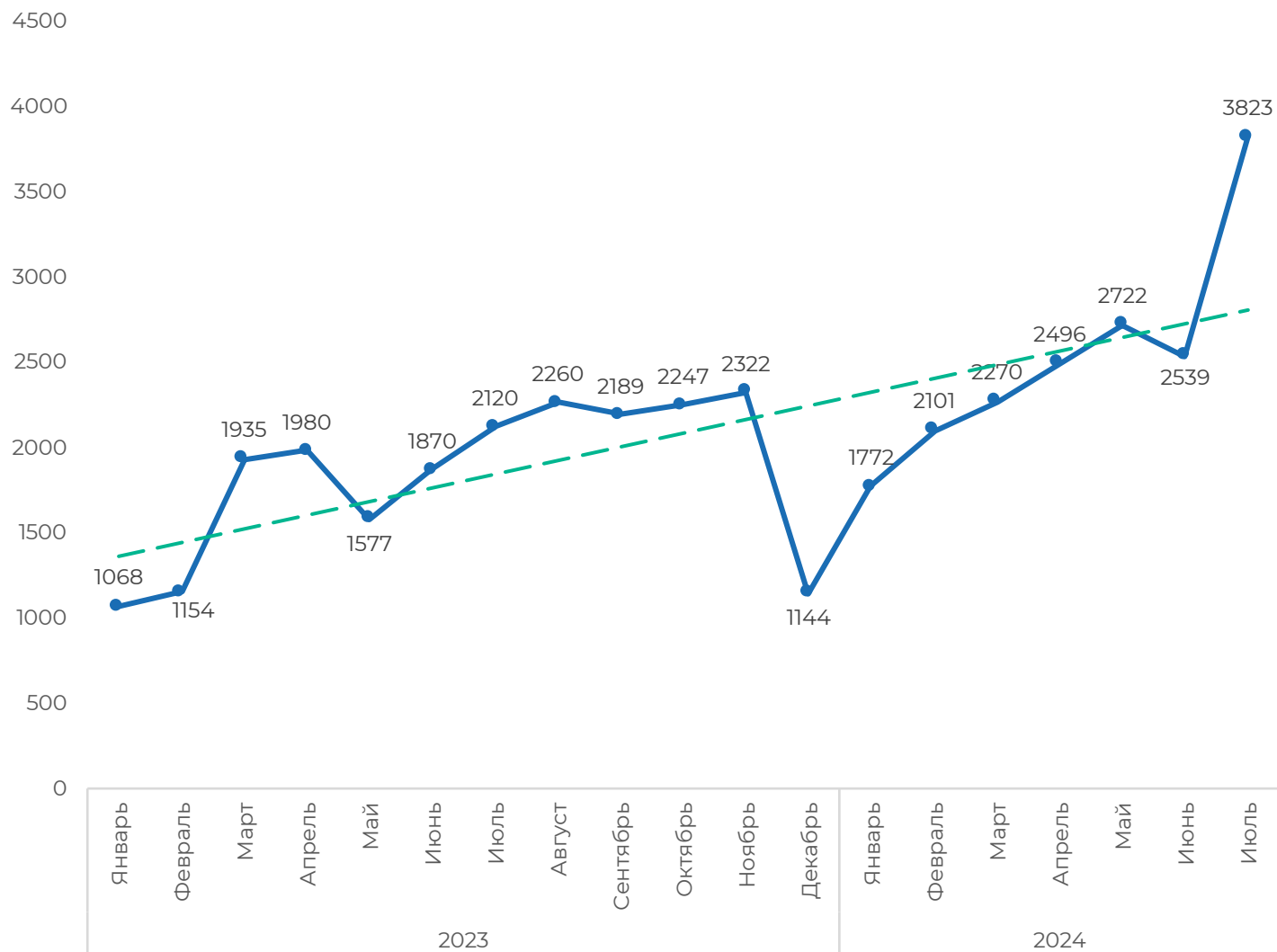


Динамика

Спрос на медсестер в России

Количество вакансий опубликованных для медицинских сестре и медицинских братьев растет, что говорит об увеличении востребованности данных специалистов на рынке труда в России.

Падение количества вакансий в начале и конце года не говорит о снижении спроса на специалистов, такое падение объясняется сезонными особенностями найма: в конце года работодатели реже публикуют вакансии, что характерно для всех отраслей экономики.



Заработная плата

Медианная заработная плата медицинских сестер по всей России составляет **40 000 руб.**

Самая высокая заработная плата в Центральном федеральном округе, она составляет **30 000 руб.**

Наименьшая заработная плата наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе — **55 000 руб.**



Ключевые работодатели

Анализ ключевых работодателей позволяет выделить компании, активно задействованные на рынке труда. Они публикуют наибольшее количество вакансий, таким образом привлекая значительное количество специалистов на рабочие места.

Ключевыми работодателями для медицинских сестер и медицинских братьев:

- **Лаборатория Гемотест**
544 вакансии
- **ИНВИТРО**
424 вакансии
- **ГКУ МО Центр Внедрения Изменений Министерства Здравоохранения Московской Области**
400 вакансий



Декомпозиция профессии

Профессия	Кол-во вакансий
Медицинская сестра/Медицинский брат	3398
Социальный работник	617
Медицинская сестра/медицинский брат процедурной	478
Старшая медицинская сестра/старший медицинский брат	453
Медицинская сестра палатная/Медицинский брат палатный	443
Рентгенолаборант	438
Медицинская сестра/Медицинский брат по физиотерапии	412
Операционная медицинская сестра/операционный медицинский брат	373
Медицинская сестра/Медицинский брат по массажу	351
Медицинская сестра участковая/медицинский брат участковый	340

Декомпозиция профессии — это анализ и разбиение её на более мелкие и конкретные роли, за счет поиска схожих ключевых компетенций, необходимых для выполнения каждой отдельной роли. Такой подход позволяет идентифицировать спрос на узких специалистов на рынке труда.

Декомпозиция профессии помогает лучше понимать требования к разным специалистам, для эффективного проектирования образовательных программ и управления персоналом.

Опыт и график работы

Чаще всего работодатели предлагают врачам занятость на **полный день**.

От медсестер работодатели чаще всего **не требуют опыт работы** (53%). В вакансиях, где опыт необходим, чаще всего требуется опыт работы от 1 года до 3х лет.

Вакансий с возможностью **удаленной работы** – 1%

Вакансий с возможностью **стажировки** – 1%

Вакансий с **вахтовым методом работы** – 1%



- Без опыта
- от 1 до 3 лет
- от 3 до 6 лет
- более 6 лет



- Гибкий график
- Неполный рабочий день
- Полный день
- Сменный график

Востребованные навыки

Профессиональные навыки

Сестринское дело	8 823
Ведение документооборота	5 008
Работа с медицинской документацией	4 548
Работа с медицинским оборудованием	2 145
Ведение отчетности	912
Реаниматология	907
Знание и соблюдение санитарных норм	711
Практическая медицина	448
Обеспечение сохранности ТМЦ	428
Работа с оргтехникой	409

Надпрофессиональные навыки

Работа в команде	8 542
Грамотная речь	5 516
Коммуникативная грамотность	4 963
Ответственность	1 594
Обучаемость и адаптивность	1 489
Внимательность	1 368
Самоорганизованность	909
Многозадачность	850
Информационная грамотность	772
Целеустремленность и работоспособность	667

Цифровые навыки

<u>Навык</u>	<u>Кол-во упоминаний</u>
Базовые знания ПК	6527
Электронная почта	395
Microsoft PowerPoint	129
Автоматизация медицинских процессов	70
1С: Зарплата и управление персоналом	42
Internet	39
Pascal/Delphi	32
Microsoft Office	29
1С	28
ЕМИАС	22
1С: Склад	20
Microsoft Publisher	16
Microsoft Excel	16
Microsoft Word	13
Microsoft Outlook	12

Цифровые навыки, или digital-навыки, — это умение специалиста использовать цифровые устройства (ПК, смартфон и др.) и работать с программами, приложениями для поиска, анализа, обмена и защиты информации.

Работа с данными и digital-инструментами вышла за рамки обязанностей IT-специалиста. Теперь это базовые навыки, которые нужны современному специалисту для работы.

Без цифровых навыков работа современного врача и медицинской сестры становится все менее возможной. Цифровизация здравоохранения набирает темпы и развивается от ставших привычными электронных медицинских карт до внедрения технологий искусственного интеллекта (ИИ) и технологий виртуальной реальности в повседневную практику.

Специалисты без опыта

За полтора года было опубликовано 20 817 вакансий, от 8 794 компаний-работодателей

Средняя заработная плата –
36 400 рублей

Топ - 5 работодателей

- АЭРОСКАН
- Мобильный технопарк Кванториум, ГАПОУ ЛО Всеволожский агропромышленный техникум
- ПТЕРО
- Финко
- ГАУДО РК РЦДО

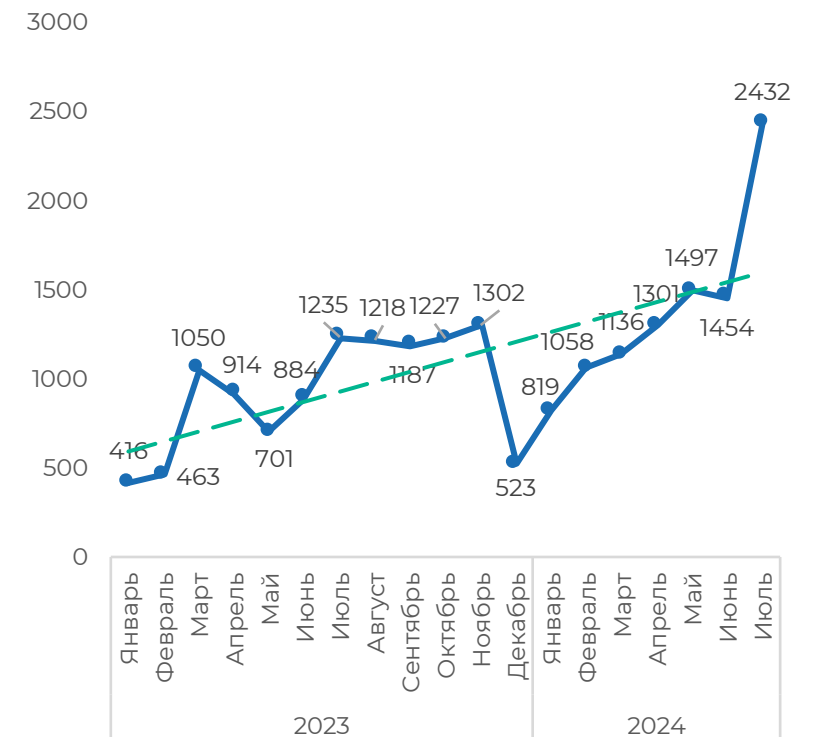
Процент профессиональных навыков
(в вакансиях с опытом/без опыта)
37% / 45%

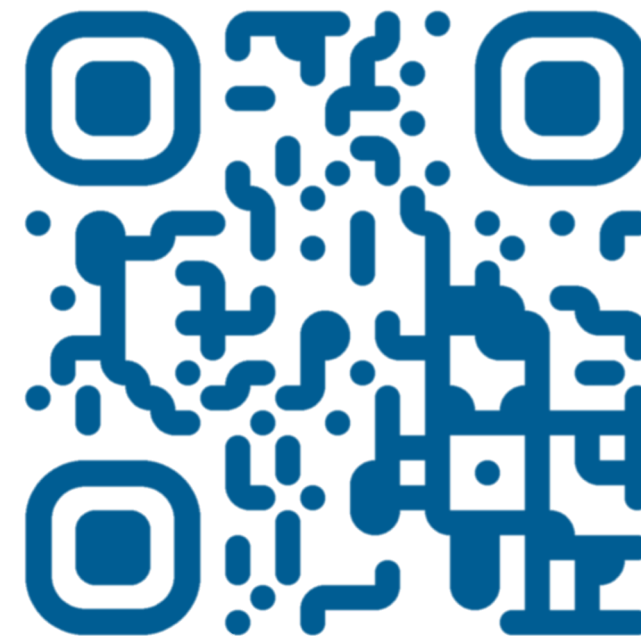
Процент надпрофессиональных навыков
(в вакансиях с опытом/без опыта)
63% / 55%

Профессиональные навыки

Сестринское дело	2 543
Ведение документооборота	1 999
Медицинская документация	1 670
Медицинское оборудование	731
Реаниматология	452
Ведение отчетности	386
Практическая медицина	212
Знание и соблюдение санитарных норм	194
Знание, соблюдение и обеспечение техники безопасности	183
Обеспечение сохранности ТМЦ	165

Динамика спроса на специалистов без опыта





rosnavyk.ru



[@rosnavyk1](https://www.instagram.com/rosnavyk1)



support@rosnavyk.ru



РосНавык

мониторинг рынка труда